

# APV dialogmødeskabelon

## Dialogmødet er et møde, hvor:

- Vi sammen drøfter og prioriterer vores vigtigste arbejdsmiljøtemaer
- Vi fokuserer på muligheder og løsninger
- Alle får mulighed for at komme til orde
- Vi ender med forslag til løsninger på de vigtigste temaer
- Vores løsningsforslag danner grundlag for en handleplan

Der nedsættes en ansvarsgruppe (arbejdsmiljøorganisationen / lederen og en medarbejder), der styrer mødet – holder øje med tiden og tager referat mv.

## Gruppearbejde 1 – Kortlægning:

Inddel medarbejderne i passende grupper (ca. 4 personer i hver).

Medarbejderne diskuterer, hvad der fungerer godt, og hvor der eventuelt er problemer i arbejdsmiljøet.

Det vi er glade for og vil bevare:	Det vi vil forbedre og udvikle:

## Plenum 1 - Prioritering

- Grupperne fremlægger og uddyber, deres kortlægning (der skrives på tavle eller flip-over)
- I fællesskab prioriteres emnerne – hvad er vigtigst, og hvilke problemer skal/kan løses her og nu?  
Hvad skal der til for at fastholde det, vi er glade for?

# APV dialogmødeskabelon

## Gruppearbejde 2 – Løsning

De prioriterede arbejdsmiljøemner danner baggrund for gruppearbejde 2.

- Medarbejderne vælger sig ind på et emne
- Hver gruppe diskuterer et eller måske flere nært beslægtede emner og kommer med konstruktive løsningsforslag og eventuelt forslag til handlingsplan

Forhold vi er glade for og vil bevare / Have mere af:	Det vi vil forbedre og udvikle:
<b>Løsningsforslag:</b>	<b>Løsningsforslag:</b>

## Plenum 2 – Opsamling og handling

- Præsentation af gruppernes løsningsforslag
- Deltagerne får mulighed for at stille spørgsmål og uddybe
- Ansvarsgruppen laver, på baggrund af den opsamlende diskussion, en afrunding, der opsummerer de vigtigste temaer
- Ansvarsgruppen indsamler alle grupperes ark og skriver forslagene ind i en prioriteret handleplan